

KẾ HOẠCH

Về việc triển khai thực hiện dân chủ ở cơ sở năm 2022

Thực hiện Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập, các chỉ đạo của Ban chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở thành phố và Đảng ủy khối các cơ quan thành phố; Sở Văn hóa và Thể thao xây dựng Kế hoạch triển khai thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở năm 2022 với một số nội dung cơ bản sau đây:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU:

1. Nhằm tiếp tục phát huy quyền làm chủ của công chức, viên chức, người lao động, tạo bầu không khí dân chủ, cởi mở trong toàn Sở, góp phần vào việc xây dựng đội ngũ công chức, viên chức, người lao động là công bộc của nhân dân, có đủ phẩm chất chính trị, phẩm chất đạo đức, lối sống, năng lực và trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, làm việc có năng suất, chất lượng, hiệu quả, đáp ứng yêu cầu phát triển và đổi mới của đất nước.

2. Tiếp tục đẩy mạnh quán triệt những chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật Nhà nước tới toàn thể đảng viên, công chức, viên chức, người lao động trong toàn Sở về ý nghĩa và tầm quan trọng của việc xây dựng và thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở. Nâng cao nhận thức, vai trò trách nhiệm của Đảng ủy Sở và cấp ủy các chi, đảng bộ trực thuộc, người đứng đầu cơ quan, đơn vị và đảng viên, công chức, viên chức, người lao động trong toàn Đảng bộ Sở về ý nghĩa, tầm quan trọng và tạo sự chuyển biến trong việc thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở, tạo đồng thuận đồng thời giữ vững kỷ cương trong đơn vị.

3. Phòng ngừa, ngăn chặn và chống các hành vi tham nhũng, lãng phí, quan liêu, phiền hà, sách nhiễu nhân dân. Tạo điều kiện cho người dân phát huy quyền làm chủ, cụ thể hóa và khẳng định quyền làm chủ của người dân, củng cố thêm lòng tin của nhân dân vào Nhà nước và chế độ.

4. Thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan, đơn vị phải gắn liền với việc bảo đảm sự lãnh đạo của tổ chức Đảng ở cơ quan, đơn vị; chấp hành nguyên tắc tập trung dân chủ; phát huy vai trò của người đứng đầu cơ quan, đơn vị và của các tổ chức đoàn thể tại cơ quan, đơn vị.

5. Dân chủ trong khuôn khổ của Hiến pháp và pháp luật; kiên quyết xử lý những hành vi lợi dụng dân chủ vi phạm pháp luật, xâm phạm quyền, lợi ích hợp pháp của công chức, viên chức, người lao động và quyền làm chủ của nhân dân, cản trở việc thực hiện nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị.

II. NỘI DUNG THỰC HIỆN

1. Củng cố, kiện toàn, phát huy và duy trì tốt hoạt động của Ban chỉ đạo thực hiện Quy chế Dân chủ cơ sở tại Sở và các đơn vị trực thuộc; phát huy vai trò, hiệu quả tham mưu của bộ phận giúp việc Ban chỉ đạo. Ban hành thông báo phân công chi tiết nhiệm vụ của các thành viên Ban chỉ đạo DCCS của Sở. Xây dựng Chương trình công tác trọng tâm năm 2022 của Ban chỉ đạo thực hiện Quy chế DCCS.

- Thời gian thực hiện: Thường xuyên.

2. Tăng cường vai trò lãnh đạo, chỉ đạo của người đứng đầu trong việc xây dựng và thực hiện QCDC ở cơ sở, xem đây là nhiệm vụ trọng tâm, thường xuyên gắn với nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị, là trách nhiệm của từng CCVCNLD. Thực hiện QCDC ở cơ sở gắn với xây dựng, chấn chỉnh lề lối, tác phong làm việc, khắc phục tình trạng e ngại, giữ mình trong tham mưu, đề xuất, thực thi công vụ.

- Thời gian thực hiện: Thường xuyên.

3. Tiếp tục tuyên truyền, phổ biến các văn bản quy phạm pháp luật về thực hiện QCDC ở cơ sở, trong đó, tập trung tuyên truyền, triển khai Bộ luật Lao động số 45/2019/QH14 ngày 20/11/2019, có hiệu lực thi hành từ ngày 01/01/2021; Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ; Nghị quyết số 119/2020/QH14 của Quốc hội về thí điểm tổ chức mô hình chính quyền đô thị và một số cơ chế, chính sách đặc thù phát triển thành phố Đà Nẵng, Nghị định số 34/2021/NĐ-CP ngày 23/9/2021 của Chính phủ quy định chi tiết và biện pháp thi hành nghị quyết số 119/2020/QH14; Nghị quyết và Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng bộ các cấp, gắn với tuyên truyền, phổ biến các chỉ thị, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, nhằm nâng cao hơn nữa nhận thức về phát huy quyền làm chủ của mình.

- Thời gian thực hiện: Thường xuyên.

4. Triển khai tuyên truyền, thực hiện có hiệu quả Chỉ thị số 33/CT-TTg ngày 26/11//2021 của Thủ tướng Chính phủ về tiếp tục tăng cường và đổi mới công tác dân vận của cơ quan hành chính nhà nước, chính quyền các cấp trong tình hình mới, Chỉ thị số 08-CT/TU ngày 05/8/2021 của Ban Thường vụ Thành ủy về lãnh đạo công tác dân vận của các cơ quan nhà nước trên địa bàn thành phố giai đoạn 2021 - 2025 và Kế hoạch số 20-KH/TU ngày 09/7/2021 về đẩy mạnh phong trào thi đua “Dân vận khéo” trên địa bàn thành phố giai đoạn 2021 – 2025. Tiếp tục tuyên truyền, vận động CCVCNLD Sở thực hiện tốt công tác phòng, chống dịch COVID-19 theo Nghị quyết số 128/NQ-CP ngày 11/10/2021 của Chính phủ ban hành Quy định tạm thời thích ứng an toàn, linh hoạt, kiểm soát hiệu quả dịch COVID-19.

- Thời gian thực hiện: Thường xuyên.

5. Thực hiện QCDC gắn với quán triệt, triển khai thực hiện tốt Kết luận số 21-KL/TW ngày 25/10/2021 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối

sống, biểu hiện “tự diện biến”, “tự chuyển hóa”; Kết luận số 01-KL/TW ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị khóa XII “Về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”; Chỉ thị số 29-CT/TU của Ban Thường vụ Thành ủy; tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện công vụ của cán bộ, công chức; kịp thời chấn chỉnh và xử lý nghiêm hành vi tiêu cực; thực hiện QCDC trong cơ quan là một tiêu chuẩn quan trọng để đánh giá, phân loại tổ chức cơ sở đảng, đảng viên hằng năm.

- Thời gian thực hiện: Thường xuyên.

6. Thường xuyên rà soát, sửa đổi, bổ sung các Quy chế, Quy định đã ban hành sao cho phù hợp với các quy định thực hiện dân chủ cơ sở tại cơ quan, đơn vị.

7. Tiếp tục duy trì các cuộc họp giao ban định kỳ với các phòng, đơn vị trực thuộc để kịp thời nắm bắt tình hình thực hiện nhiệm vụ, trao đổi và tháo gỡ những khó khăn, vướng mắc, đồng thời lắng nghe và chia sẻ tâm tư nguyện vọng của CCVCNLD, tạo môi trường dân chủ và đoàn kết, góp phần thực hiện tốt các nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị.

8. Phát huy hơn nữa việc thực hiện các quyền và trách nhiệm của CCVCNLD nhằm nâng cao dân chủ tại cơ quan; thực hiện công khai, minh bạch những nội dung mà CCVCNLD phải được biết, được tham gia ý kiến và giám sát, kiểm tra; giải quyết kịp thời những kiến nghị, khiếu nại, tố cáo của nhân dân, cán bộ, công chức, viên chức;

9. Tập trung đôn đốc và theo dõi tình hình thực hiện các quy định về văn hóa giao tiếp, ứng xử của công chức, viên chức, người lao động trong quá trình thực thi công vụ, đặc biệt là trong giao dịch hành chính với công dân, tổ chức.

10. Tăng cường giám sát của người dân, vận động nhân dân thực hiện có hiệu quả các chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước bằng cách công khai các văn bản quy phạm pháp luật, văn bản chỉ đạo, điều hành có liên quan đến người dân; tăng cường tiếp xúc, đối thoại, tiếp nhận và giải quyết kịp thời những phản ánh, kiến nghị của tổ chức, công dân.

11. Nâng cao văn hóa ứng xử trong cơ quan, đơn vị và quan hệ tiếp xúc với nhân dân, ban hành Quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức trong bộ máy chính quyền địa phương; tinh thần trách nhiệm trong thực thi công vụ, nhất là trong công tác tiếp công dân, giải quyết đơn thư, khiếu nại, tố cáo. Thực hiện nghiêm công tác tiếp dân, đối thoại, xử lý, giải quyết kịp thời các phản ánh, kiến nghị, khiếu nại, tố cáo của người dân từ cơ sở theo Quy định số 11-QĐ/TW ngày 18/02/2019 của Bộ Chính trị, Quy định số 13195-QĐ/TU ngày 19/7/2019 của Ban Thường vụ Thành ủy, nhất là tập trung giải quyết các đơn, thư khiếu nại, tố cáo có tính chất phức tạp, đông người, không để xảy ra “điểm nóng”. Đồng thời xây dựng cơ quan, đơn vị, tổ chức đảng, đoàn thể vững mạnh toàn diện.

12. Nâng cao chất lượng hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân trong việc thực hiện chức năng, nhiệm vụ, xây dựng kế hoạch cụ thể và triển khai thực hiện, báo cáo công khai kết quả trong Hội nghị cán bộ công chức. Phát huy vai

trò của tổ chức Công đoàn, Đoàn Thanh niên Sở trong công tác tuyên truyền, vận động và giám sát quá trình tổ chức thực hiện dân chủ.

13. Thực hiện đầy đủ chế độ thông tin, báo cáo định kỳ và đột xuất về thực hiện dân chủ theo chỉ đạo của cấp trên đúng quy định. Tổ chức hội nghị Sơ kết 6 tháng đầu năm 2022, hội tổng kết ngành đạt chất lượng, đảm bảo phát huy dân chủ, là cơ hội để chia sẻ, trao đổi thẳng thắn giữa lãnh đạo Sở với các tổ chức, cá nhân trong và ngoài Sở.

14. Tham dự đầy đủ các lớp tập huấn, bồi dưỡng về Quy chế dân chủ cơ sở, công tác dân vận do Ban chỉ đạo QCDC thành phố và Ban chỉ đạo QCDC Đảng ủy Khối các cơ quan thành phố tổ chức.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Trưởng các Phòng có trách nhiệm tổ chức triển khai thực hiện Kế hoạch này, quán triệt đến từng công chức, viên chức, người lao động và phát huy hiệu quả thực chất trong thực hiện dân chủ nội bộ cũng như trong giải quyết công việc của tổ chức, cá nhân bên ngoài; đồng thời theo dõi, đôn đốc và báo cáo lãnh đạo Sở kịp thời.

2. Các Đơn vị sự nghiệp trực thuộc căn cứ nội dung Kế hoạch này để xây dựng Kế hoạch thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở của đơn vị; tổ chức thực hiện và báo cáo lãnh đạo Sở định kỳ 6 tháng và hằng năm theo quy định.

3. Bộ phận tham mưu giúp việc về thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở của Sở giúp lãnh đạo Sở tổ chức thực hiện, theo dõi, đôn đốc và kiểm tra các phòng, đơn vị sự nghiệp trực thuộc trong việc triển khai thực hiện Kế hoạch này; đồng thời tham mưu tổng hợp báo cáo theo quy định.

Trên đây là nội dung Kế hoạch thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở năm 2022 của Sở Văn hóa và Thể thao, đề nghị các phòng, đơn vị sự nghiệp trực thuộc và toàn thể công chức, viên chức và người lao động Sở nghiêm túc triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- BCĐ DCCS thành phố (b/cáo);
- Đảng ủy Khối CCQTP (b/c);
- Đảng ủy Sở (để chỉ đạo);
- Lãnh đạo Sở;
- Các phòng, đơn vị trực thuộc Sở;
- Toàn thể CCVCNLD Sở;
- Lưu: VT, VP_(Gia).

GIÁM ĐỐC

Phạm Tấn Xử