

BÁO CÁO

Kết quả triển khai thực hiện Quy chế Dân chủ cơ sở 6 tháng đầu năm và nhiệm vụ trọng tâm 6 tháng cuối năm 2022

Kính gửi: Ban Dân vận Thành ủy

Thực hiện Công văn số 176-CV/BCĐ ngày 26 tháng 5 năm 2022 của Ban chỉ đạo thực hiện Quy chế Dân chủ ở cơ sở thành phố về việc báo cáo kết quả triển khai thực hiện Quy chế Dân chủ cơ sở 6 tháng đầu năm, phương hướng nhiệm vụ trọng tâm 6 tháng cuối năm 2022; Sở Văn hóa và Thể thao báo cáo kết quả thực hiện như sau:

I. KẾT QUẢ THỰC HIỆN

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy, chính quyền

Nhận thức được tầm quan trọng, tác dụng tích cực của việc thực hiện quy chế dân chủ cơ sở, trong 6 tháng đầu năm 2022, Đảng ủy, lãnh đạo Sở tiếp tục lãnh đạo, chỉ đạo cấp ủy các chi, đảng bộ trực thuộc, các phòng, đơn vị sự nghiệp làm tốt công tác tuyên truyền, quán triệt Kết luận số 120-KL/TW ngày 07/01/2016 của Bộ Chính trị (khóa XI) về “*Tiếp tục đẩy mạnh, nâng cao chất lượng, hiệu quả việc xây dựng và thực hiện QCDC ở cơ sở*”, Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ về “*Thực hiện quy chế dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập*” gắn với việc tuyên truyền, quán triệt và chỉ đạo triển khai thực hiện các chỉ thị, nghị quyết của Đảng. Tiếp tục tổ chức thực hiện tốt các văn bản chỉ đạo của Trung ương và Thành ủy về thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở như: Chương trình số 170-CTr/BCĐ ngày 15/01/2022 của Ban Chỉ đạo thực hiện QCDC ở cơ sở thành phố về chương trình công tác trọng tâm của BCĐ thành phố năm 2022; Thông báo kết luận số 262-TB/TU ngày 26/01/2022 của Thành ủy Đà Nẵng về TBKL của đồng chí Phó Bí thư Thường trực Thành ủy – Trưởng Ban Chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở thành phố tại Hội nghị tổng kết năm 2021, triển khai phương hướng, nhiệm vụ trọng tâm năm 2022; Chỉ thị số 08-CT/TU của Ban Thường vụ Thành ủy về lãnh đạo công tác dân vận của các cơ quan nhà nước trên địa bàn thành phố giai đoạn 2021-2025; Nghị quyết số 04-NQ/ĐUK của Ban Chấp hành Đảng bộ Khối về tăng cường sự lãnh đạo của các cấp ủy đảng đối với công tác dân vận; Kế hoạch số 20-KH/TU ngày 09 tháng 7 năm 2021 của Thành ủy Đà Nẵng về việc đẩy mạnh thực hiện phong trào thi đua “Dân vận khéo” giai đoạn 2021-2025...

Bên cạnh đó, Đảng ủy, lãnh đạo Sở cũng đã chỉ đạo việc quán triệt, tuyên truyền nâng cao nhận thức, trách nhiệm của cấp ủy các chi bộ, lãnh đạo các

phòng, đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở, công chức, viên chức, người lao động Sở về thực hiện QCDC cơ sở gắn với việc triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XIII, Đại hội Đảng bộ thành phố Đà Nẵng lần thứ XXII, Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII) về xây dựng và chỉnh đốn Đảng, gắn với thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW về học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh chủ đề năm 2022 về “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh về xây dựng, chỉnh đốn Đảng, góp phần xây dựng Đảng trong sạch, vững mạnh về chính trị, tư tưởng, tổ chức và đạo đức”, Chỉ thị số 29-CT/TU về “5 xây”, “3 chống”, xem đây là một trong những tiêu chí quan trọng để tiến hành kiểm điểm, đánh giá, xếp loại đảng viên, công chức, viên chức và người lao động Sở.

Ngay từ đầu năm 2022, Đảng ủy, lãnh đạo Sở cũng đã ban hành các văn bản lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện QCDC tại Sở gắn với thực hiện các nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị: Kế hoạch số 116/KH-SVHTT ngày 18/3/2022 của Sở Văn hóa và Thể thao về việc triển khai thực hiện dân chủ ở cơ sở năm 2022, Chương trình số 115/CTr-SVHTT ngày 18/3/2022 về Chương trình công tác trọng tâm năm 2022 của Ban chỉ đạo thực hiện Quy chế DCCS Sở Văn hóa và Thể thao, Chương trình 10/CTr-BCĐ ngày 31/3/2022 của Ban Chỉ đạo thực hiện QCDC Sở năm 2022... Ban chỉ đạo thực hiện QCDC Sở cũng được kiện toàn, sắp xếp phù hợp¹. Ban chỉ đạo thực hiện QCDC của Sở sau khi kiện toàn tiếp tục hoạt động có hiệu quả, tích cực, nề nếp, chủ động tham mưu chỉ đạo công tác thực hiện QCDC tại Sở. Các thành viên Ban chỉ đạo từng bước phát huy được vai trò trong việc thực hiện nhiệm vụ được phân công, tham mưu, chỉ đạo có hiệu quả công tác DCCS của Sở trong 6 tháng đầu năm 2022.

Lãnh đạo Sở đã phân công bộ phận giúp việc cùng với Ban Thanh tra nhân dân theo dõi và giám sát hoạt động của các phòng, đơn vị trực thuộc trong việc thực hiện QCDC ở cơ sở; kịp thời tham mưu cho đảng ủy và lãnh đạo Sở trong công tác chỉ đạo, điều hành các hoạt động dân chủ tại cơ quan.

2. Kết quả thực hiện quy chế dân chủ tại Sở

Ngay từ đầu năm, Đảng ủy và lãnh đạo Sở đã chỉ đạo xây dựng chương trình, kế hoạch triển khai thực hiện QCDC tại Sở, công tác dân vận gắn với triển khai thực hiện nhiệm vụ chuyên môn của ngành và phong trào “Cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019 – 2025. Đồng chí Bí thư Đảng ủy kiêm Giám đốc Sở, Trưởng ban chỉ đạo thực hiện QCDC của Sở thường xuyên duy trì chế độ họp giao ban định kỳ hàng tuần, họp chuyên đề, tổ chức các hội nghị sơ kết, tổng kết, các Phó Giám đốc Sở

¹ Quyết định số 15-QĐ/ĐUS ngày 29/3/2021 của Đảng ủy Sở về việc củng cố, kiện toàn Ban Chỉ đạo thực hiện QCDC Sở Văn hóa và Thể thao, Quyết định số 01-QĐ/BCĐ ngày 30/3/2021 của Ban chỉ đạo thực hiện QCDC Sở Văn hóa và Thể thao ban hành Quy chế hoạt động của Ban chỉ đạo QCDC Sở, Thông báo số 02/TB-BCĐ ngày 30/3/2021 của Ban chỉ đạo thực hiện QCDC Sở về phân công nhiệm vụ thành viên Ban Chỉ đạo thực hiện QCDC Sở, Quyết định số 03/QĐ-BCĐ ngày 30/3/2021 của Ban Chỉ đạo thực hiện QCDC Sở về việc thành lập Tổ giúp việc Ban Chỉ đạo triển khai thực hiện QCDC Sở Văn hóa và Thể thao, Công văn số 36-CV/ĐUS ngày 05/4/2021 của Đảng ủy Sở về việc hướng dẫn củng cố, kiện toàn Ban Chỉ đạo thực hiện QCDC của cơ quan, đơn vị sự nghiệp trực thuộc...

cũng thường xuyên tổ chức rà soát, trao đổi công việc với các phòng, đơn vị sự nghiệp. Theo đó, lãnh đạo Sở đã kịp thời nắm bắt tình hình giải quyết công việc, những tâm tư, nguyện vọng của công chức, viên chức, người lao động để đưa ra hướng xử lý kịp thời, đảm bảo hiệu quả cũng như phát huy được dân chủ và năng lực xử lý công việc của các phòng, đơn vị và công chức, viên chức, người lao động Sở. Lãnh đạo Sở thường xuyên quan tâm chỉ đạo và trực tiếp quán triệt, cụ thể hóa, xây dựng các chương trình, kế hoạch công tác để thực hiện nhiệm vụ chính trị của Sở. Các chương trình, kế hoạch công tác lớn và quy chế, quy định đều có sự tham gia góp ý của các phòng ban, đơn vị có liên quan và trong Ban giám đốc trước khi ký sửa đổi hoặc ban hành mới.

Tại các đơn vị trực thuộc, việc thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở cũng được quan tâm triển khai ngay từ đầu năm, xây dựng Kế hoạch thực hiện dân chủ cơ sở và triển khai đến từng công chức, viên chức và người lao động. Thủ trưởng các đơn vị trực thuộc đã thể hiện vai trò là người đứng đầu, chịu trách nhiệm trong việc triển khai thực hiện nhiệm vụ chính trị, chuyên môn cũng như đảm bảo phát huy dân chủ trong đơn vị.

Trong 6 tháng đầu năm 2022, Sở tiếp tục triển khai thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở gắn với công tác tuyên truyền, phổ biến các chủ trương, nghị quyết của Đảng, Chỉ thị số 05-CT/TW về “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh về xây dựng, chỉnh đốn Đảng, góp phần xây dựng Đảng trong sạch, vững mạnh về chính trị, tư tưởng, tổ chức và đạo đức”, triển khai việc viết cam kết tu dưỡng, rèn luyện, phấn đấu năm 2022, Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII), Chỉ thị 29-CT/TU, Chỉ thị 43-CT/TU của Thành ủy Đà Nẵng, Chỉ thị 34-CT/TU ngày 21/02/2019 của Thành ủy về chỉ đạo quán triệt, tuyên truyền và triển khai thực hiện Nghị quyết số 43-NQ/TW ngày 24/01/2019 của Bộ Chính trị về xây dựng và phát triển thành phố Đà Nẵng đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2045. Triển khai thực hiện nghiêm các văn bản chỉ đạo của Trung ương và thành phố Đà Nẵng về phòng, chống đại dịch Covid-19, triển khai thực hiện tốt và có hiệu quả các giải pháp đồng bộ để phòng, chống dịch bệnh Covid-19 trong toàn ngành.

Công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật cũng như các văn bản triển khai về thực hiện dân chủ được chú trọng và mang lại hiệu quả thông qua nhiều hình thức như phổ biến tại các buổi sinh hoạt chi bộ, sinh hoạt chuyên đề, nói chuyện thời sự, các buổi họp, đăng tải lên website, trang quản lý văn bản điều hành hoặc gửi trực tiếp. Đó là một trong những điều kiện giúp tăng cường tính hiệu lực, hiệu quả của các văn bản cấp trên.

Lãnh đạo Sở, thủ trưởng các phòng, đơn vị sự nghiệp trực thuộc gương mẫu thực hiện 10 trách nhiệm được quy định tại Điều 4 của Nghị định số 04/2015/NĐ-CP, thực hiện tốt dân chủ trong quản lý, điều hành, duy trì nền nếp các cuộc họp giao ban tuần, tháng, quý, bố trí thời gian để công chức, viên chức, người lao động gặp gỡ, trao đổi công việc, quan tâm lắng nghe và giải quyết thấu đáo tâm tư, nguyện vọng của công chức, viên chức, người lao động. Luôn chú trọng, đảm bảo thực hiện nghiêm việc công khai, minh bạch những điều công

chức, viên chức và người lao động được biết như: chương trình, kế hoạch công tác tháng, quý, năm; dự toán, quyết toán hàng năm các nguồn kinh phí được cấp của cơ quan; việc tuyển dụng, quy hoạch, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, đề bạt, nâng ngạch, nâng bậc lương, nâng lương trước thời hạn, khen thưởng và kỷ luật. Bên cạnh đó, Đảng ủy, lãnh đạo Sở, thủ trưởng các phòng, đơn vị cũng tạo điều kiện, phát huy dân chủ để công chức, viên chức và người lao động được tham gia đề xuất các giải pháp trong công tác chuyên môn, giải pháp cải thiện, nâng cao đời sống vật chất, tinh thần; thường xuyên quan tâm chỉ đạo và trực tiếp quán triệt, cụ thể hóa, xây dựng các chương trình, kế hoạch công tác để thực hiện nhiệm vụ chính trị của Sở. Các quy chế, quy định của cơ quan như Quy chế làm việc, Quy chế chi tiêu nội bộ, Quy chế thi đua khen thưởng... được rà soát và điều chỉnh kịp thời cho phù hợp với tình hình thực tế, đảm bảo dân chủ, công khai, minh bạch. Các chương trình, kế hoạch công tác lớn và quy chế, quy định đều có sự tham gia góp ý, bàn bạc của các phòng, đơn vị có liên quan trước khi trình sửa đổi, ban hành, nhờ đó tinh thần trách nhiệm và chất lượng công việc được nâng cao.

Đẩy mạnh cải cách hành chính, chú trọng thực hiện dân chủ trong quan hệ và giải quyết công việc với công dân và giải quyết khiếu nại, tố cáo, kiến nghị của công chức, viên chức, người lao động luôn được thực hiện tốt, bằng nhiều hình thức như: tiếp công dân trực tiếp, thùng thư đặt tại bộ phận một cửa, hộp thư điện tử, phiếu khảo sát, công văn, điện thoại... Đặc biệt, hàng năm Sở đều xây dựng kế hoạch công tác cải cách hành chính của Sở, trong đó có lồng ghép nội dung triển khai khảo sát mức độ hài lòng của tổ chức công dân vào trong kế hoạch. Bên cạnh đó cũng ban hành văn bản về khảo sát mức độ hài lòng đối với chất lượng dịch vụ hành chính công và công chức tiếp nhận, trả kết quả để hướng dẫn các hình thức khảo sát đến các sở, ngành, quận, huyện và tổ chức, công dân. Sở đã thông qua các hình thức tuyên truyền và khảo sát như: khảo sát trực tiếp tại máy tính bảng để tại Bộ phận 1 cửa, khảo sát qua Trang Thông tin điện tử chuyên ngành của Sở Văn hóa và Thể thao (www.vhth.danang.gov.vn), tại website khảo sát trực tuyến (www.cchc.danang.gov.vn).

Sở đã ban hành Kế hoạch số 52/KH-SVHTT ngày 09/02/2022 về kế hoạch công tác phòng, chống tham nhũng năm 2022 của Sở, triển khai thực hiện Luật phòng, chống tham nhũng. Hoạt động cấp phép tại Sở được thực hiện đúng theo chức năng, nhiệm vụ và tuân thủ đầy đủ các quy định về trình tự, thành phần hồ sơ, thời gian giải quyết, thu phí theo quy định. Hoạt động tại Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả được thực hiện dân chủ, minh bạch, tổ chức, công dân được giải đáp các thắc mắc và được hướng dẫn tận tình, rõ ràng trong quá trình liên hệ công việc. Chỉ số hài lòng của người dân về dịch vụ hành chính công tính đến thời điểm báo cáo có 189 kết quả đánh giá, 100% được đánh giá hài lòng.

Hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân tại Sở cũng được quan tâm, tích cực thực hiện chức năng giám sát về các hoạt động: sử dụng kinh phí, chấp hành chế độ quản lý tài chính, tài sản; việc thực hiện nội quy, quy chế của cơ quan; thực hiện chế độ, chính sách đối với công chức, viên chức và người lao động, việc tiếp dân, tiếp nhận và xử lý đơn thư khiếu nại, tố cáo... Kết quả, các nội

dung trên đều được thực hiện tốt, đúng quy định, không có trường hợp nào vi phạm; ý thức của công chức, viên chức và người lao động ngày càng nâng cao.

Công đoàn và Đoàn Thanh niên Sở luôn được tạo điều kiện thuận lợi nhất để hoạt động, thực hiện tốt công tác tuyên truyền, vận động đoàn viên gương mẫu thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ quan. Công đoàn Sở thể hiện rõ vai trò trong việc bảo vệ, chăm lo đời sống của công chức, viên chức, người lao động; Đoàn Thanh niên Sở luôn là lực lượng nòng cốt trong các phong trào tình nguyện và xã hội.

Tại các đơn vị trực thuộc, việc thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở cũng được quan tâm triển khai ngay từ đầu năm. Các đơn vị đã xây dựng Kế hoạch thực hiện dân chủ cơ sở và triển khai đến từng công chức, viên chức và người lao động. Thủ trưởng các đơn vị trực thuộc đã thể hiện vai trò là người đứng đầu, chịu trách nhiệm trong việc triển khai thực hiện nhiệm vụ chính trị, chuyên môn cũng như đảm bảo phát huy dân chủ trong đơn vị.

II. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Về ưu điểm

Việc triển khai thực hiện Quy chế dân chủ của Sở đã có tác động tích cực đối với việc xây dựng Cơ quan Sở cũng như các đơn vị sự nghiệp trực thuộc, đã khơi dậy tinh thần làm chủ của nhân dân, của công chức, viên chức và người lao động Sở, góp phần chuyển biến về phong cách, lề lối làm việc, nâng cao vai trò trách nhiệm của công chức, viên chức và người lao động trong thực thi công vụ góp phần hoàn thành tốt các nhiệm vụ được giao; các hoạt động được công khai, minh bạch, kỷ luật, kỷ cương hơn, công tác cải cách hành chính được đẩy mạnh, công tác tiếp công dân, giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo được dứt điểm. Việc thực hiện quy chế dân chủ cơ sở tốt cũng đã tạo thêm động lực mới, tinh thần đoàn kết, hỗ trợ lẫn nhau trong cuộc sống, là nhân tố thúc đẩy việc thực hiện xuất sắc các nhiệm vụ chính trị của Sở. Hội nghị cán bộ công chức được đảm bảo đúng tiến độ quy định; hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân Sở dần đi vào nề nếp và đạt hiệu quả. Ngoài ra, qua công tác lãnh đạo, chỉ đạo, Sở đã kịp thời báo cáo, trả lời những kiến nghị, phản biện và góp ý cử tri thông qua các chỉ đạo của Hội đồng nhân dân thành phố, Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam thành phố, các đoàn thể chính trị - xã hội và nhân dân...

2. Về hạn chế, khó khăn, vướng mắc

Qua thực tế thực hiện Quy chế dân chủ 6 tháng đầu năm 2022 của Sở còn có những khó khăn và vướng mắc sau đây:

- Công tác tuyên truyền, phổ biến, quán triệt các chủ trương của Đảng, pháp luật của Nhà nước liên quan đến việc thực hiện QCDC đôi lúc chưa thực sự thường xuyên, sâu rộng và kịp thời.

- Một số công chức, viên chức, người lao động chưa phát huy quyền và trách nhiệm của mình trong việc thực hiện QCDC, còn tâm lý nể nang, ngại va chạm trong nhận xét và đánh giá, chưa mạnh dạn trong tham gia đóng góp ý

kiến và phát huy quyền làm chủ của mình, đặc biệt là công chức, viên chức, người lao động trẻ.

- Các nội dung công khai được thực hiện đầy đủ nhưng việc công khai ở nhiều kênh khác nhau như bảng thông báo, email, trao đổi nội bộ, website... nên công chức, viên chức và người lao động chưa chủ động trong việc tìm đọc.

- Ban Thanh tra nhân dân Sở chủ yếu là kiêm nhiệm, do công việc chuyên môn và sự vụ khá nhiều nên cũng chưa có nhiều thời gian để tăng cường công tác kiểm tra, giám sát theo chức năng.

III. NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM 6 THÁNG CUỐI NĂM 2022

1. Tiếp tục rà soát và kiện toàn Ban Chỉ đạo Dân chủ cơ sở của Sở và các đơn vị sự nghiệp cho phù hợp với tình hình thực tế;

2. Tiếp tục làm tốt công tác tuyên truyền, phổ biến các chỉ thị, nghị quyết của Đảng, nghị quyết của Chính phủ về thực hiện QCDC, đặc biệt là Kết luận số 120-KL/TW ngày 07/01/2016 của Bộ Chính trị (khóa XI) về *“Tiếp tục đẩy mạnh, nâng cao chất lượng, hiệu quả việc xây dựng và thực hiện QCDC ở cơ sở”*, Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ về *“Thực hiện quy chế dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập”*; Chương trình số 170-CTr/BCĐ ngày 15/01/2022 của Ban Chỉ đạo thực hiện QCDC ở cơ sở thành phố về chương trình công tác trọng tâm của BCĐ thành phố năm 2022; Thông báo kết luận số 262-TB/TU ngày 26/01/2022 của Thành ủy Đà Nẵng về TBKL của đồng chí Phó Bí thư Thường trực Thành ủy – Trưởng Ban Chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở thành phố tại Hội nghị tổng kết năm 2021, triển khai phương hướng, nhiệm vụ trọng tâm năm 2022... gắn với tuyên truyền, phổ biến các chỉ thị, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, nhằm nâng cao hơn nữa nhận thức của CCVCNLD về phát huy quyền làm chủ của mình, tạo chuyển biến về nhận thức và ý thức, tác phong của đảng viên, CCVCNLD theo hướng *“trọng dân, gần dân, hiểu dân, học dân và có trách nhiệm với dân”*.

3. Tăng cường công tác chỉ đạo, điều hành đến các phòng, đơn vị trực thuộc về thực hiện dân chủ, tạo điều kiện phát huy quyền dân chủ của mỗi công chức, viên chức, người lao động trong toàn Sở.

4. Gắn việc thực hiện Quy chế Dân chủ cơ sở với cải cách hành chính, học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh, đấu tranh phòng chống quan liêu, tham nhũng, cửa quyền, sự suy thoái về tư tưởng, đạo đức của cán bộ, đảng viên, tạo bầu không khí dân chủ.

5. Các tổ chức đoàn thể của Sở và các đơn vị tiếp tục thực hiện tốt chức năng đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, hội viên; tích cực xây dựng Đảng, xây dựng cơ quan.

6. Tổ chức kiểm tra thực tế về công tác thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở tại các phòng, đơn vị trực thuộc, tổng hợp kết quả báo cáo Ban Chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở thành phố theo quy định.

7. Tiếp tục thực hiện tốt việc công khai chủ trương, giải pháp thực hiện Nghị quyết của Đảng, chính sách của Nhà nước liên quan đến công việc cơ quan; thực hiện đúng các chế độ chính sách cho công chức, viên chức và người lao động theo quy định của Nhà nước; nghiêm túc, dân chủ và bình đẳng trong quan hệ và giải quyết công việc với tổ chức, công dân.

8. Tiếp tục triển khai thực hiện QCDC ở cơ sở gắn với thực hiện công tác dân vận năm 2022; giải quyết dứt điểm những kiến nghị, phản ánh của tổ chức, công dân, không để tồn đọng.

9. Tổ chức đánh giá tổng kết và xét thi đua, đề nghị khen thưởng đối với các phòng, đơn vị, cá nhân trong việc thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở trong năm 2022.

Trên đây là báo cáo tình hình thực hiện Quy chế Dân chủ của Sở Văn hóa và Thể thao trong 6 tháng đầu năm và phương hướng, nhiệm vụ sáu tháng cuối năm 2022, kính báo cáo Ban chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở thành phố./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Đảng ủy Khối CCQTP (b/c);
- Đảng ủy Sở;
- Lãnh đạo Sở;
- Các phòng, ĐVSN;
- Lưu: VT, VP_(Gia).

GIÁM ĐỐC

Phạm Tấn Xử