

Số: /KH-SVHTT

Đà Nẵng, ngày tháng năm 2022

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện Chỉ thị 29-CT/TU ngày 06/11/2013 của Ban Thường vụ Thành ủy về “Đẩy mạnh cải cách hành chính, tăng cường kỷ luật, kỷ cương, xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức đáp ứng yêu cầu xây dựng và phát triển thành phố trong tình hình mới” trong năm 2022

Thực hiện Chỉ thị số 29-CT/TU ngày 06/11/2013 của Ban Thường vụ Thành ủy Đà Nẵng về việc tiếp tục đẩy mạnh cải cách hành chính, tăng cường kỷ luật, kỷ cương, xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức đáp ứng yêu cầu xây dựng và phát triển thành phố trong tình hình mới; Sở Văn hóa và Thể thao ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện nhiệm vụ trong năm 2022 của Sở như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tiếp tục đẩy mạnh cải cách hành chính, cải tiến lề lối làm việc, tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính, giáo dục phẩm chất đạo đức, lối sống, kiên quyết chống các hành vi quan liêu, tham nhũng, lãng phí, tiêu cực, thiếu trách nhiệm, những nhiễu nhâm dân trong đội ngũ công chức, viên chức, người lao động của Sở Văn hóa và Thể thao. Nâng cao ý thức tu dưỡng đạo đức, lối sống, tinh thần, thái độ và chất lượng phục vụ nhân dân của đội ngũ công chức, viên chức, người lao động Sở.

- Tiếp tục triển khai thực hiện có hiệu lực, hiệu quả Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII, XII) về “*Tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ*”; Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị và Chỉ thị số 27/CT-TTg ngày 08/9/2016 của Thủ tướng Chính phủ về “*đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh*”; Chỉ thị số 26/CT-TTg ngày 05/9/2016 của Thủ tướng Chính phủ về “*tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong các cơ quan hành chính nhà nước các cấp*”; Chỉ thị số 29-CT/TU ngày 06/11/2013 của Thành ủy Đà Nẵng về “*tiếp tục đẩy mạnh cải cách hành chính, tăng cường kỷ luật, kỷ cương, xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, đáp ứng yêu cầu xây dựng và phát triển thành phố trong tình hình mới*”; Chỉ thị số 05-CT/TU ngày 05/01/2016 của BTV Thành ủy Đà Nẵng về “*tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí và tiêu cực*”; Chỉ thị số 14/CT-UBND ngày 18/11/2016 của UBND thành phố Đà Nẵng “*về việc đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, tăng cường kỷ luật, kỷ cương xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức*

đáp ứng yêu cầu xây dựng và phát triển TP. Đà Nẵng trong tình hình mới”; Kết luận số 21-KL/TW ngày 25/10/2021 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng “*về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện tự diễn biến, tự chuyển hóa*”; Quy định số 37-QĐ/TW ngày 25/10/2021 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng “*về những điều đảng viên không được làm*”, Chương trình hành động số 486/CTr-SVHTT ngày 10 tháng 10 năm 2019 tổ chức thực hiện phong trào “*Công chức, viên chức, người lao động thi đua thực hiện văn hóa công sở giai đoạn 2019 - 2025 v.v...*”

- Tiếp tục triển khai thực hiện đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính; phòng chống tham nhũng, lãng phí và tiêu cực đến toàn thể công chức, viên chức và người lao động Sở Văn hóa và Thể thao.

- Xây dựng tiêu chí chuẩn mực cụ thể để từng công chức, viên chức và người lao động thuộc Sở thực hiện nội dung “5 xây” và “3 chống”, bảo đảm tính liên tục và hiệu quả hoạt động của Sở, tạo môi trường làm việc văn minh, hiện đại, chuyên nghiệp, trách nhiệm, minh bạch, góp phần xây dựng cơ quan, đơn vị trong sạch, vững mạnh.

- Tổ chức thực hiện đồng bộ, quyết liệt các nhiệm vụ thực hiện Chương trình hành động của ngành văn hóa và thể thao thành phố Đà Nẵng thực hiện Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng, Nghị quyết Đại hội XXII Đảng bộ thành phố, Nghị quyết Đại hội lần thứ IX Đảng bộ Khối các cơ quan thành phố và Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Sở lần thứ III nhiệm kỳ 2020 – 2025.

2. Yêu cầu

- Phát huy vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị trong việc thực hiện; chỉ đạo triển khai thiết thực, hiệu quả, chống bệnh hình thức, đối phó, qua loa; thường xuyên kiểm tra, giám sát, đôn đốc thực hiện.

- Tạo sự chuyển biến và sức lan tỏa tích cực trong việc nâng cao nhận thức và chuyển biến lề lối làm việc, thái độ phục vụ nhân dân, thực thi công vụ của công chức, viên chức và người lao động Sở Văn hóa và Thể thao; xây dựng đội ngũ công chức, viên chức và người lao động của ngành đủ về số lượng và đạt chất lượng cao, đáp ứng yêu cầu tham mưu cho UBND thành phố trong công tác quản lý nhà nước trên lĩnh vực văn hóa, thể thao và gia đình.

- Việc đánh giá kết quả thực hiện nội dung đăng ký các chỉ thị trên gắn với công tác khen thưởng và đánh giá kết quả làm việc của công chức, viên chức và người lao động tại cơ quan, đơn vị. Gắn kết quả thực hiện công tác cải cách hành chính với công tác thi đua khen thưởng của Sở.

II. ĐỐI TƯỢNG, PHẠM VI ÁP DỤNG

Toàn thể công chức, viên chức và người lao động đang làm việc tại Cơ quan Sở và các đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở Văn hóa và Thể thao thành phố Đà Nẵng.

III. NHIỆM VỤ CỤ THỂ

1. Giao Trưởng các phòng, đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở

Chịu trách nhiệm cá nhân trong việc chỉ đạo, xây dựng kế hoạch, đề ra giải pháp, thường xuyên kiểm tra, đôn đốc và đánh giá kết quả thực hiện Chỉ thị số 29 tại phòng, đơn vị sự nghiệp do mình phụ trách. Trong năm 2022, tiếp tục tập trung chỉ đạo triển khai các giải pháp trọng tâm để khắc phục các hạn chế, tồn tại trong việc thực hiện đạo đức công vụ theo tinh thần “**5 xây**”: “Trách nhiệm”, “Chuyên nghiệp”, “Trung thực”, “Kỷ cương”, “Gương mẫu” và “**3 chống**”: “Quan liêu”, “Tiêu cực”, “Bệnh hình thức”, như sau:

a) Xây dựng kế hoạch thực hiện cụ thể, bám sát và phù hợp với tình hình, chức năng, nhiệm vụ của đơn vị nhằm triển khai thực hiện hiệu quả, thực chất, tránh qua loa, hình thức.

Thời gian thực hiện: Trước 10/4/2021.

b) Tiếp tục đăng trên website của Sở và các đơn vị sự nghiệp trực thuộc toàn văn Chỉ thị 29-CT/TU, Kế hoạch số 958/KH-UBND ngày 07/02/2014 của UBND thành phố, các văn bản liên quan và kế hoạch này để công chức, viên chức, người lao động nghiên cứu thực hiện. Đồng thời tổ chức quán triệt, phổ biến đến toàn thể công chức, viên chức và người lao động của đơn vị; quán triệt tâm quan trọng, mục đích, yêu cầu, ý nghĩa của việc thực hiện Chỉ thị 29.

Thời gian thực hiện: Thường xuyên.

c) Tổ chức cho đảng viên, công chức, viên chức, người lao động nghiên cứu, học tập, quán triệt Chỉ thị 05-CT/TW chuyên đề năm 2022 “*Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh về xây dựng, chỉnh đốn Đảng, góp phần xây dựng Đảng trong sạch, vững mạnh về chính trị, tư tưởng, tổ chức và đạo đức*”, Kết luận số 21-KL/TW ngày 25/10/2021 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng “*về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”*”, Quy định số 37-QĐ/TW ngày 25/10/2021 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng “*về những điều đảng viên không được làm*”...

Thời gian thực hiện: Thường xuyên.

d) Thường xuyên rà soát các nội dung công việc do Thành ủy, HĐND thành phố, UBND thành phố và Chủ tịch UBND thành phố giao cho Sở; cập nhật và báo cáo tình hình thực hiện các công việc được giao thông qua các báo cáo định kỳ, đột xuất cho lãnh đạo thành phố; cập nhật thường xuyên qua phần mềm Quản lý theo dõi công việc của Văn phòng UBND thành phố; có đề xuất phương án xử lý và gia hạn đối với các công việc chưa hoàn thành do lý do khách quan (nếu có).

Thời gian thực hiện: Cả năm.

e) Xác định vấn đề bức xúc, phức tạp thuộc phạm vi quản lý theo yêu cầu của Chỉ thị số 29 để xây dựng ít nhất 01 giải pháp, hành động cụ thể nhằm tạo

sự chuyển biến về chất lượng quản lý thuộc chức năng, nhiệm vụ của phòng, ban, đơn vị.

Thời gian hoàn thành: Quý II/2022.

f) Giảm bệnh hình thức, phô trương, hạn chế việc tổ chức các lễ kỷ niệm, hội nghị, tiếp khách không thực sự cần thiết gây lãng phí ngân sách nhà nước. Không để xảy ra tình trạng báo, đài phản ánh về tình trạng lãng phí, phô trương tại đơn vị.

Thời gian thực hiện: Cả năm.

g) Nêu cao tính gương mẫu của các cấp lãnh đạo, quản lý, điều hành. Thực hiện tốt Quy chế dân chủ ở cơ sở theo Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập.

Thời gian thực hiện: Thường xuyên.

h) Tăng cường phát động hoạt động nghiên cứu khoa học, sáng kiến trong toàn thể công chức, viên chức và người lao động Sở nhằm nâng cao các giải pháp công tác có tính khả thi cao để đưa vào ứng dụng trong thực tiễn công tác. Tăng cường các sáng kiến cấp thành phố.

Thời gian thực hiện: Thường xuyên.

i) Quản lý chặt chẽ, đôn đốc, kiểm tra công chức, viên chức và người lao động chấp hành đúng kỷ luật, kỷ cương hành chính, giờ giấc làm việc, nội quy, quy chế của cơ quan đơn vị; nếu để xảy ra vi phạm, người đứng đầu của phòng, đơn vị phải chịu trách nhiệm trước Giám đốc Sở.

Thời gian thực hiện: Thường xuyên.

j) Tiếp tục thực hiện Chương trình hành động số 486/CTr-SVHTT ngày 10 tháng 10 năm 2019 của Sở Văn hóa và Thể thao tổ chức thực hiện phong trào “Công chức, viên chức, người lao động thi đua thực hiện văn hóa công sở giai đoạn 2019 – 2025”.

Thời gian thực hiện: Thường xuyên.

k) Việc tổ chức đánh giá kết quả thực hiện định kỳ gắn với công tác khen thưởng các gương điển hình tiên tiến và đánh giá kết quả làm việc của công chức, viên chức và người lao động tại cơ quan, đơn vị.

Thời gian thực hiện: Thường xuyên.

l) Tổ chức đăng ký nội dung thực hiện và đánh giá kết quả:

- Thủ trưởng các phòng, đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở tổ chức triển khai cho tất cả công chức, viên chức, người lao động của phòng, đơn vị đăng ký cam kết việc thực hiện các chỉ thị để làm cơ sở cho việc theo dõi, đánh giá 06 tháng và cuối năm 2022 theo hướng dẫn.

2. Giao Văn phòng Sở

a) Tham mưu thành lập các Tổ kiểm tra (thường xuyên và đột xuất) thực hiện Chỉ thị 29 tại các phòng, đơn vị trực thuộc Sở, trong đó chú trọng kiểm tra kỷ luật, kỷ cương hành chính, thái độ, trách nhiệm và các biểu hiện tiêu cực của công chức, viên chức và người lao động. Đề xuất lãnh đạo Sở xử lý nghiêm theo quy định pháp luật các vi phạm và vấn đề được phát hiện qua kiểm tra.

Thời gian thực hiện: Thường xuyên.

b) Gắn việc đánh giá kết quả thực hiện học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính; phòng chống tham nhũng, lãng phí và tiêu cực với công tác khen thưởng, đánh giá kết quả làm việc của công chức, viên chức và người lao động Sở.

c) Hướng dẫn các phòng, đơn vị sự nghiệp triển khai các nhiệm vụ và đánh giá, báo cáo tình hình, kết quả thực hiện trong năm 2022.

d) Chủ trì, phối hợp với các phòng, đơn vị có liên quan để trả lời đúng thời hạn 100% các câu hỏi chuyên mục Hỏi đáp của Cổng Thông tin điện tử thành phố và câu hỏi gửi đến email của Chủ tịch UBND thành phố..

Thời gian hoàn thành: trong năm 2022.

e) Nâng cao chất lượng giải quyết thủ tục hành chính cho các tổ chức, công dân thông qua:

- Thực hiện quy chế phối hợp đối với các thủ tục hành chính thực hiện liên thông, liên kết; phối hợp thực hiện công tác tuyên truyền về cơ chế liên thông, liên kết trong giải quyết thủ tục hành chính đối với các thủ tục trên.

- Rà soát và hệ thống hóa các thủ tục hành chính nội bộ tại Sở.

- Rà soát thủ tục hành chính, phấn đấu đảm bảo 90-100% thủ tục hành chính thuộc thẩm quyền giải quyết của Sở được thực hiện theo cơ chế “một cửa”.

- Công khai đầy đủ, kịp thời các thủ tục hành chính thuộc thẩm quyền giải quyết của Sở trên website chuyên ngành và tại bộ phận tiếp nhận, trả kết quả.

Thời gian hoàn thành: Trong năm 2022.

f) Tiếp tục duy trì và phát triển các chuyên trang, chuyên mục tuyên truyền việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính, phòng chống tham nhũng, lãng phí và tiêu cực trên website của Sở; kịp thời đưa tin, phản ánh tình hình, kết quả hoạt động, phong trào thi đua về nâng cao tinh thần trách nhiệm, đạo đức công vụ của cán bộ, công chức, viên chức ở các phòng, ban, đơn vị; các hành vi tiêu cực, gây phiền hà, nhũng nhiễu trong thực thi công vụ (nếu có).

Thời gian thực hiện: Thường xuyên.

3. Giao Thanh tra Sở

- Thường xuyên rà soát, củng cố và thực hiện quản lý hiệu quả số điện thoại đường dây nóng để công dân, tổ chức phát hiện, phản ánh những công chức, viên chức, người lao động có hành vi quan liêu, tham nhũng, tiêu cực, thiếu trách nhiệm,

có thái độ cửa quyền, hách dịch, sách nhiễu, gây phiền hà cho nhân dân trong thực thi công vụ. Kịp thời báo cáo lãnh đạo Sở xem xét xử lý nghiêm theo quy định.

- Tham mưu và giải quyết dứt điểm, không để tồn đọng đơn thư khiếu nại, tố cáo của tổ chức, công dân.

Thời gian thực hiện: Thường xuyên.

4. Tất cả công chức, viên chức và người lao động tại các phòng, đơn vị trực thuộc Sở

- Nghiêm túc thực hiện theo Chỉ thị số 29-CT/TU ngày 06/11/2013 của Ban Thường vụ Thành ủy Đà Nẵng về việc tiếp tục đẩy mạnh cải cách hành chính, tăng cường kỷ luật, kỷ cương, xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức đáp ứng yêu cầu xây dựng và phát triển thành phố trong tình hình mới; với các nội dung “5 xây”, “3 chống” theo các tiêu chí, chuẩn mực được ban hành kèm Kế hoạch số 958/KH-UBND ngày 07 tháng 02 năm 2014 của UBND thành phố Đà Nẵng về triển khai thực hiện Chỉ thị số 29 và Kế hoạch này. Tập trung khắc phục những tồn tại, hạn chế, khuyết điểm của cá nhân so với các tiêu chí, chuẩn mực trên. Tiếp tục thực hiện việc đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

- Việc đăng ký nội dung thực hiện Chỉ thị số 29 đối với cá nhân được thực hiện theo hướng dẫn của Sở, lồng ghép với Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII, XIII) và Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, Chỉ thị số 14/CT-UBND ngày 18/11/2016 của UBND thành phố Đà Nẵng về việc đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, tăng cường kỷ luật, kỷ cương xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức đáp ứng yêu cầu xây dựng và phát triển thành phố Đà Nẵng trong tình hình mới và các Chỉ thị có liên quan.

- Chấn chỉnh kỷ luật, kỷ cương hành chính; thái độ, tinh thần, trách nhiệm và tính chuyên nghiệp của công chức, viên chức, người lao động.

Trên đây là Kế hoạch tiếp tục triển khai thực hiện Chỉ thị 29-CT/TU ngày 06/11/2013 của Ban Thường vụ Thành ủy về “*Đẩy mạnh cải cách hành chính, tăng cường kỷ luật, kỷ cương, xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức đáp ứng yêu cầu xây dựng và phát triển thành phố trong tình hình mới*” tại Sở Văn hóa và Thể thao trong năm 2022, yêu cầu Trưởng các phòng, đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở nghiêm túc triển khai thực hiện, định kỳ tổ chức kiểm tra, đánh giá và báo cáo Giám đốc Sở đúng thời gian quy định./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- Đảng ủy Sở;
- Lãnh đạo Sở;
- Các phòng, ĐVSN thuộc Sở (đề t/h);
- CCVCNLĐ Sở;
- Lưu: VT, VP_(Gia).

GIÁM ĐỐC

Phạm Tấn Xử

